www.mamamia360.com / fpipman@mamamiarrpp.com
+972 50 383 4770

Guía sobre el Reembolso de Gastos de Transporte en Israel

Esta guía está diseñada para ayudar a empleados y empleadores a entender el derecho al reembolso de gastos de viaje al trabajo según la legislación laboral israelí. Se presentan los criterios, montos máximos, ejemplos prácticos y pasos a seguir en caso de incumplimiento.

1. ¿Quién tiene derecho?

- Empleados que necesitan transporte para llegar al trabajo y no reciben transporte del empleador.
- No aplica a quienes viven a menos de 500 m del lugar de trabajo (salvo casos especiales como discapacidad).
- También se aplica si el empleado opta por transporte privado en lugar de público.

2. ¿Cuál es el monto del reembolso?

- El tope diario es de 22,60 ₪ (ida y vuelta en transporte público).
- Si existe un pase mensual más económico, se reembolsa ese pase.
- Si se trabaja en días sin transporte público, se suman al menos 22,60 ₪ extra si ya se pagó el pase mensual.

3. Cálculo mensual del reembolso

- Se multiplica el número real de días trabajados por el costo diario (hasta 22,60 ₪).
- Si un pase mensual es más barato, se paga ese pase.
- Si se trabajó menos días (vacaciones, enfermedad), el empleador paga según los días reales trabajados.

Ejemplo práctico:

Un empleado trabaja 22 días al mes:
- El pase mensual regional cuesta 99 ₪.
- El viaje diario ida y vuelta cuesta 11 ₪ → 242 ₪ al mes.
- El empleador debe pagar solo 99 ₪ (el pase más económico).

Si el empleado trabajó solo 8 días (por vacaciones):
- Se paga 8 × 11 ₪ = 88 ₪.

4. Exclusiones y limitaciones

- No aplica si el empleador proporciona transporte.
- No aplica si el empleado vive a menos de 500 m (sin justificación válida).
- No se paga en días de ausencia (vacaciones, enfermedad, trabajo remoto).
- No cubre gastos de vehículo privado salvo acuerdo específico.

5. Procedimiento para reclamar

- El empleador paga directamente, sin necesidad de comprobantes.
- En caso de incumplimiento, se puede:
  • Presentar queja a la inspección laboral
  • Iniciar demanda en tribunal laboral (hasta 7 años retroactivo)

6. Aspectos adicionales por sector

- En eventos, limpieza y seguridad, si hay doble turno, el reembolso puede ser doble.
- Si no hay transporte al final del turno, el empleador debe proveer transporte o reembolsar.
- En construcción, si la distancia supera los 40 km, el tope es 33,9 ₪.
- Si hay más de 50 km, puede incluir pago por el tiempo de viaje desde el km 51.

7. Tributación e impacto legal

- El reembolso es ingreso gravado (impuestos, seguro nacional, salud).
- No afecta pensión ni indemnización por despido.
- El tiempo de traslado no se considera tiempo laboral salvo excepciones.

Beneficios y Consideraciones Adicionales

1. Personas con discapacidad

Empleados con movilidad reducida o que requieren transporte adaptado pueden tener derecho a reembolsos más altos si el transporte público no es viable. Este derecho se respalda en la Ley de Igualdad de Personas con Discapacidad.

2. Teletrabajo parcial

En esquemas híbridos, el reembolso debe calcularse únicamente por los días de presencia física en el lugar de trabajo. Es recomendable establecer acuerdos por escrito en estas situaciones.

www.mamamia360.com / fpipman@mamamiarrpp.com
+972 50 383 4770

☑ 3. Jornadas nocturnas o fuera del transporte público

Cuando no hay transporte público disponible (por ejemplo, Shabat o noches), el empleador debe cubrir el costo real del transporte alternativo, como taxis. Este derecho es respaldado por jurisprudencia israelí.

☑ 4. Trabajo en múltiples ubicaciones

Los desplazamientos durante la jornada laboral entre distintas sucursales o lugares deben ser reembolsados y contados como tiempo trabajado. Es común en áreas como mantenimiento, inspección técnica y limpieza.

Tajles

Pregunta	**Respuesta**
¿Quién tiene derecho?	Empleados que necesitan transporte y no reciben transporte del empleador.
¿Cuánto se paga?	Hasta 22,60 ₪/día o el pase mensual más barato; 33,9 ₪en construcción si >40 km.
¿Cómo se calcula?	Multiplos días trabajados o pase mensual; suma especial para días sin transporte público.
¿Cómo reclamar?	Sin recibos; queja o demanda retroactiva hasta 7 años.
¿Impacto fiscal?	Es ingreso gravado; no afecta pensión; traslado no cuenta como horas de trabajo.

MAMÁ MÍA 360®

Conclusión

Esta guía ha sido elaborada con el propósito de ayudar, orientar y empoderar a los **olim** en su proceso de adaptación al Estado judío. Conocer los derechos laborales, como el reembolso por transporte, es un paso fundamental para lograr una integración plena, justa y digna en la sociedad israelí.

La información clara y accesible permite a cada nuevo ciudadano desenvolverse con mayor seguridad y confianza en el ámbito laboral, y fortalece el vínculo entre el individuo y la sociedad israelí, promoviendo una ciudadanía activa, respetada e igualitaria.

Esperamos que esta herramienta contribuya a reducir barreras, fomentar la justicia y acercar a cada **ole** un paso más a sentirse verdaderamente en casa.

¡¡¡Ve birkat Tora ve avoda, ve ishub aharetz!!!

MBA Federico Elian Pipman

FOUNDER & CEO Mamá Mía 360®

Consultor de negocios

Jerusalén/ Israel

+972-586833059

fpipman@mamamiarrpp.com

www.mamamia360.com